

*Die passende  
Beziehungsqualität zählt*

# *Leadership Development*

Soziale Produktivität bedeutet, dass eine lebendige Interaktion diverser Experten & Expertinnen, der Teams und Abteilungen gebraucht wird. Die passende Beziehungsqualität zwischen den Beteiligten sowie die Fähigkeit unter komplexen Rahmenbedingungen gut zu kooperieren ist die beste Voraussetzung um soziale Produktivität zu gewährleisten.



**AUERBACH  
MANAGEMENT**

## FÜR GESCHÄFTSFÜHRER & FÜHRUNGSKRÄFTE

→ Wann ist rationales Denken sinnvoll, wann ist Emotionalität notwendig? → Wie deute ich Emotionen der MitarbeiterInnen und welche Reaktion ist angemessen? → Warum gewinnt autoritäre Führung in partizipativen Systemen an Wichtigkeit? → Wie führe ich mich selbst? Wie fühle ich mich in der Position als Führungskraft?  
→ Wann ist der Zeitpunkt zu entscheiden, wann abzuwarten? → Wie bewältige ich den Spannungszustand zwischen Erwartungen und Interessen?  
→ Wann ist das Berufliche vorrangig, wann geht das Private vor? → Wann sind Visionen wichtig, wann stören Sie? → Wie baue ich Vertrauen gegenüber Vorgesetzten, MitarbeiterInnen und zu mir selbst auf? → Wann ist es wichtig durchzuhalten, wann ist es sinnvoll etwas zu beenden? → Wie bewältige ich Krisen - Produktivitätskrise, Vertrauenskrise, Sinnkrise, Kulturkrise?

## FORMAT

Coaching, Beratung, Begleitung,  
Seminar, Workshop, Kurzlehrgang

Dr. Iris Daniela Auerbach  
Bei Bedarf Hinzuziehung von  
ausgewählten Kompetenzpartner\*innen

→ langjährige fachliche Expertise zu den Themen Human Resources & Leadership → zusammenfließen verschiedener Blickwinkel → optimale Ergänzung in der Arbeitsweise → starker Fokus auf Entlastung und Erleichterung der Geschäftsleitung und der Führungskraft → wertorientierte verbindende Haltung → große Bandbreite an Lösungsmethoden