

# Dual Communication Development

*Wie  
Human Resources  
und Public Relations  
zusammenfinden*

Engagierte MitarbeiterInnen sind der wichtigste Schlüssel für den Unternehmenserfolg. Erfolgreiche Unternehmen benötigen nicht nur extern, sondern auch intern Glaubwürdigkeit und Vertrauen. Eine Herausforderung für Unternehmensleitung, Human Resources und Public Relations. Die Kommunikationsanforderungen an die interne Kommunikation sind in den vergangenen Jahren stark gestiegen.



**AUERBACH**  
MANAGEMENT

# Dual Communication Development



AUERBACH  
MANAGEMENT

Dr. Iris Daniela Auerbach  
0043 664 419 99 94  
id@auerbach-management.at  
auerbach-management.at

## FÜR GESCHÄFTFÜHRER, HR & PR MANAGEMENT

→ **Wie funktioniert die interne Kommunikation in Ihrem Unternehmen? Wer kümmert sich darum? → Gibt es eine einheitliche Strategie? → Wer ist in die Produktion der internen Information eingebunden? Unternehmensleitung, Betriebsrat, HR-Abteilung, MitarbeiterInnen? → Stößt interne Information auf ausreichend Interesse bei den MitarbeiterInnen? Gibt es darauf Reaktionen? → Liefern MitarbeiterInnen gerne Beiträge? → Haben Sie das Gefühl, dass MitarbeiterInnen über Vorgänge im Unternehmen gut informiert sind? → Haben Sie das Gefühl das Unternehmensführung, HR und PR informiert sind, welche Anliegen die MitarbeiterInnen am meisten bewegt? → Löst HR-Abteilung im Unternehmen seine Kommunikationsaufgaben selbst oder werden PR- und Kommunikationsabteilungen mit eingebunden? → Haben HR-Abteilungen mitzureden, wenn es um Interne Kommunikation geht? → Gibt es eine gemeinsam entwickelte Strategie von HR und PR für die interne Kommunikation?**

### FORMAT

Coaching, Beratung, Begleitung, Workshop, Outsourcing

Dr. Iris Daniela Auerbach

Bei Bedarf Hinzuziehung von ausgewählten Kompetenzpartner\*innen

→ kombiniertes Know-how aus PR & HR für eine wirksame interne & externe Kommunikation → langjährige Erfahrungswerte aus beiden Bereichen → Entwicklung der DCD Methode → Berücksichtigung bestehender Personal-Ressourcen → Chance für fachliche und persönliche Weiterentwicklung der betroffenen Mitarbeiter → Der Prozess endet nicht mit der erarbeiteten Lösung, sondern mit der implementierten Umsetzung